

Nextel: **01** (55) 1043-7598

Email: asesoria@solucionesyconsultoria.com.mx
Web: www.solucionesyconsultoria.com.mx

Nosotros

Corporate Excellence es una firma líder en servicios profesionales avanzados de consultoría, auditoría y asesoría cuyo objetivo es contribuir a la mejora en la gestión de las organizaciones.



Nosotros



Brindamos soluciones integrales, sistémicas y acordes a las necesidades de su organización.

Analizando y evaluando cada uno de los procesos internos, vinculándolos y relacionándolos con los factores externos lindantes y mediatos; y desarrollando, transmitiendo e implementando modelos, prácticas, procesos y tecnologías óptimas y precisas, procurando la idoneidad con su modelo de negocio y, por ende, la consecución de sus objetivos estratégicos.

Que hacemos

SOLUCIONES EMPRESARIALES:

- I. Consultoría estratégica y desarrollo organizacional
- II. Soluciones en Capital Humano
 - Consultoría en Recursos Humanos
 - ☐ HR Marketing
 - Reclutamiento y selección
 - Estudios socioeconómicos y laborales
 - ☐ Formación y desarrollo
- III. Protección de datos personales
- IV. Cursos y seminarios

Business Solutions



Introducción

En un entorno globalizado, altamente competitivo y en evolución constante, la atracción, elección e incorporación del personal idóneo permite a la organización obtener ventajas comparativas y competitivas, un agregado valorativo y un posicionamiento diferencial.

En México, con vastos y variados fallos de mercado en la esfera laboral, resulta imperante e imperioso establecer medidas y acciones que permitan a la organización cubrir sus necesidades, subsanar las deficiencias, corregir las desviaciones y optimizar sus procesos en reclutamiento y selección de personal.

Corporate Excellence ofrece servicios de atracción y selección, los cuales se vinculan y supeditan a los objetivos de su organización, ya que consideramos que la concentración del talento es clave para el éxito de esta, por su carácter estratégico.

El proceso de selección de personal tiene implicaciones que repercuten hasta en un 80% en el volumen de negocio.

Universidad de Harvard

Relevancia del proceso RSC

La contratación mediante las técnicas tradicionales proporcionan un candidato idóneo con una probabilidad del 14%.

Universidad Estatal de Michigan

Las empresas que efectúan un mejor trabajo para atraer, desarrollar y retener a las personas de gran talento obtienen 22% más de rentabilidad.

PricewaterhouseCoopers



Una mala selección y contratación ocasiona a la organización un costo financiero estimado de uno a cinco veces el sueldo anual de éste.

PricewaterhouseCoopers

Nuestro sistema



Basado en el **Modelo de Idoneidad**®, permite la contratación del candidato idóneo, el que sea más adecuado y más eficiente en el puesto, y el que comparativamente tanga más posibilidades de adaptarse a las exigencias de su entorno y desarrollarse satisfactoria y óptimamente en éste.

Proceso RSC

Requerimiento del cliente

Recepción de la orden de servicio.

Análisis y admisión del profesiograma*.

Estudio preliminar

Determinación del perfil del candidato idóneo.

Análisis del mercado laboral.

Elección de las fuentes y estrategias de reclutamiento.

Determinación de las técnicas y sistemas de selección.

Reclutamiento de los candidatos

Búsqueda y atracción de candidatos viables.

Integración de la base de datos de candidatos.

Selección 1ra fase

Aplicación de metodología «Initial filtering by coincidence».

Entrevista por competencias, psicológica y de comportamiento.

Selección 2da fase

Aplicación de pruebas psicométricas y psicotécnicas.

Verificación de datos e investigación de antecedentes.

Selección 3ra fase

Realización de pruebas de simulación.

Realización de ESEL 1.

Entrevista por parte del cliente

Presentación de máximo 3 candidatos para su elección.

Incorporación a la empresa

Entrega del informe de selección.

Contratación del candidato.

^{*} Dicho documento deberá ser proporcionado por el cliente. En caso de requerirlo y solicitarlo, se efectuará una revisión y complementación de la descripción y perfil del puesto; con la finalidad de que integre en su totalidad los requisitos, competencias, actividades, funciones, facultades, responsabilidades y obligaciones específicas de éste, y sea conforme al Sistema Nacional de Clasificación de Ocupaciones. Dicha redefinición se desarrollará y realizará con base en las metodologías de Análisis ocupacional, DACUM, AMOD, SCID y ETED.

Costo y condiciones generales

Una vez aprobada la cotización, solicitamos a la empresa un tiempo pertinente para realizar nuestro trabajo antes de acudir con cualquier otro despacho para el mismo servicio. Lo anterior con el objeto de evitar duplicar esfuerzos. Una vez concluido el proceso de selección, deberán ser devueltos los informes de los candidatos que no fueron elegidos .

El costo de nuestro servicio por reclutamiento y selección de personal de nivel administrativo, operativo y hasta puestos de supervisión tendrá como base de calculo un mes de sueldo nominal integrado del candidato seleccionado. Para los niveles de dirección, gerencias generales, gerencias departamentales y jefaturas, el costo será de 2 meses de sueldo integrado. Al monto correspondiente se le adicionará el Impuesto al Valor Agregado correspondiente.

El cliente efectuará un pago inicial equivalente al 50% de la contraprestación total, y el pago final lo efectuará al momento que el candidato acepte la oferta de trabajo propuesta por el cliente. El pago inicial no será reembolsable en los siguientes casos: (i) Cambio de perfil del puesto por parte del cliente una vez iniciada la búsqueda; (ii) Cambio o retraso en la fecha de contratación por causa imputable a el cliente y que por esto el candidato ya no esté disponible; (iii) Cancelación de la prestación del servicio solicitado, y; (iv) si la vacante quedara cubierta con candidatos provenientes del cliente directamente. En caso de que el cliente haya rechazado al candidato enviado por el proveedor, y dentro de los 12 meses siguientes, el cliente o alguna de sus filiales o subsidiarias, contrata o efectúa alguna oferta para contratar o retener al candidato enviado por el proveedor, éste cobrará a el cliente la contraprestación que corresponda conforme a lo establecido en los presentes términos y condiciones.



Business Solutions

